

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Secondo la Uni/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Ergo Srl

Sede di Pisa
Via Guglielmo
Oberdan, 11 - 56127

Sede di Milano
Piazza Luigi Vittorio
Bertarelli, 1 - 20122



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Ergo S.r.l. (di seguito Ergo) è società fondatrice del *Global Compact Italian Network* ed impegnata per sua mission statutaria ad operare nel campo della sostenibilità e della gestione responsabile d'impresa, in piena aderenza ai principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals – SDGs*).

Il nostro operato si fonda pertanto sul rispetto di valori che riteniamo irrinunciabili (si veda anche la nostra *Politica per l'ambiente, la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, la Qualità*), uno dei quali è la valorizzazione del nostro capitale umano ed il rispetto dei principi di Diversità, Equità ed Inclusione (DEI).

La presente Politica, definita dalla Direzione in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere, illustra i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno di Ergo nei confronti dei temi relativi alla parità di genere e, più in generale, al rispetto e valorizzazione delle diversità.

Attraverso tale impegno formale, Ergo si pone l'obiettivo di garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita delle persone che operano all'interno della propria organizzazione – selezione, *onboarding*, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, retribuzione, genitorialità – sia improntata al principio delle pari opportunità e dell'inclusione.

Per raggiungere tale obiettivo, Ergo intende dare piena attuazione alla presente Policy attraverso la misurazione e valutazione continua dei dati relativi alla parità di genere in azienda, prevedendo altresì interventi mirati alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree considerate più strategiche: reclutamento, opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

Pertanto, Ergo si impegna:

-  a rispettare e promuovere la cultura della diversità e dell'inclusione, creando le migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento;
-  a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
-  ad attuare opportuni presidi e sistemi di segnalazione per identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento con i valori aziendali di parità di genere, incluso qualunque episodio di molestie e mobbing;
-  ad applicare le migliori pratiche di gestione e sviluppo delle Risorse Umane, basate sulla cultura inclusiva di accesso alle mansioni aziendali e di sviluppo professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
-  ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria di tutte le persone a percorsi di formazione e crescita professionale;
-  a garantire equità retributiva di genere, agevolando la piena partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto aziendale, valorizzandone le competenze e assicurandone l'equa remunerazione e sviluppo di carriera;

Ergo Srl

Sede di Pisa
Via Guglielmo
Oberdan, 11 - 56127

Sede di Milano
Piazza Luigi Vittorio
Bertarelli, 1 - 20122



- ✚ a ricorrere a strumenti di *welfare* aziendale volti a migliorare il benessere di tutte le persone, sia sul posto di lavoro che nell'ottica della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✚ a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità.

Per l'attuazione della Parità di Genere, Ergo definisce e mantiene un Piano Strategico che definisce obiettivi chiari misurabili e monitorati sulla base di KPIs nelle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- ✚ Cultura e Strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
- ✚ Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi per la parità di genere;
- ✚ Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- ✚ Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- ✚ Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- ✚ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con Ergo, ed è condivisa con tutti gli stakeholder (clienti, fornitori, ecc.) per mezzo di adeguate comunicazioni relative al proprio impegno sui temi della Parità di Genere e della diversità e inclusione, garantendo che esse siano coerenti con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il Piano Strategico.

A tutto il personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere di Ergo nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

La presente Politica si integra con la politica aziendale di Responsabilità Sociale, Ambiente, Salute e Sicurezza, Qualità ed è riesaminata ogni anno durante le attività di Riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Pisa,
24/11/2023

L'amministratore


Ergo Srl

Sede di Pisa
Via Guglielmo
Oberdan, 11 - 56127

Sede di Milano
Piazza Luigi Vittorio
Bertarelli, 1 - 20122



